

Дата реєстрації заяви	
Реєстраційний номер	
Підпис секретаря конкурсної комісії	

ЗАЯВА

на участь у міському конкурсі проектів «Громадська перспектива:
прозора влада та активна громада»

Найменування інституту громадянського суспільства	Громадська організація «Клуб українських бізнесменів»
Назва проекту	«Відкрите суспільство»
Пріоритет, завдання, визначене Організатором конкурсу на розв'язання якого спрямовано проект (словами, зазначити лише один напрямок)	Сприяння розвитку міста Києва у сфері правової освіти та поліпшення інформаційно-просвітницького розвитку населення.
Загальна сума кошторису на здійснення витрат проекту	216 032 грн.
Очікуване фінансування від Департаменту суспільних комунікацій	147 400 грн.
Строк реалізації проекту	Квітень-вересень 2019 року
Прізвище, ім'я, по-батькові керівника організації, місце знаходження організації, телефон, факс, e-mail	Петренко Тетяна Сергіївна [Redacted]
Прізвище, ім'я, по-батькові та посада керівника проекту, поштова адреса, телефон, e-mail	Петренко Юлія Сергіївна, юрист, м. Київ, вул. О.Терьохіна, [Redacted]

Додатки:

- 1) копія свідоцтва про реєстрацію ГО «Клуб українських бізнесменів»;
- 2) копія документа, що підтверджує включення ГО «Клуб українських бізнесменів» до Реєстру неприбуткових установ та організацій;
- 3) опис проекту;
- 4) кошторис витрат, необхідних для виконання проекту;
- 5) інформація про діяльність ГО «Клуб українських бізнесменів», джерела фінансування, зокрема про досвід виконання проектів протягом останнього року за рахунок бюджетних коштів та інших джерел фінансування, матеріально-технічну базу та кадрове забезпечення.

Керівник ГО
«Клуб українських бізнесменів»


(підпис)  
(прізвище, ім'я, по-батькові)

М.П.
05 лютого 2019 року

ВИПИСКА
з Єдиного державного реєстру юридичних осіб,
фізичних осіб-підприємців та громадських формувань
ГРОМАДСЬКА ОРГАНІЗАЦІЯ "КЛУБ УКРАЇНСЬКИХ
БІЗНЕСМЕНІВ"

Ідентифікаційний код юридичної особи:
36628660

Місцезнаходження юридичної особи:
02121, М.КИЇВ, ВУЛИЦЯ АРХІТЕКТОРА ВЕРБИЦЬКОГО, БУДИНОК 19,
КОРПУС А, КВАРТИРА 11

Дата та номер запису в Єдиному державному реєстрі юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців та громадських формувань:
31.08.2009, 1 065 102 0000 012558

Прізвище, ім'я та по батькові осіб, які мають право вчиняти юридичні дії від імені юридичної особи без довіреності, у тому числі підписувати договори, та наявність обмежень щодо представництва від імені юридичної особи або фізичної особи-підприємця:
ПЕТРЕНКО ТЕТЯНА СЕРГІЇВНА - керівник



Прізвище, ім'я та по батькові осіб, які мають право вчиняти юридичні дії від імені юридичної особи без довіреності, у тому числі підписувати договори, та наявність обмежень щодо представництва від імені юридичної особи або фізичної особи-підприємця:

відомості відсутні

Дата та номер запису про взяття на облік, назва та ідентифікаційні коди органів статистики, Міндоходів, Пенсійного фонду України, в яких юридична особа перебуває на обліку:

01.09.2009, ГОЛОВНЕ УПРАВЛІННЯ РЕГІОНАЛЬНОЇ СТАТИСТИКИ,
21680000

02.09.2009, 616-09, ДЕРЖАВНА ПОДАТКОВА ІНСПЕКЦІЯ У ДАРНИЦЬКОМУ РАЙОНІ ГОЛОВНОГО УПРАВЛІННЯ ДФС У М.КИЄВІ, 39479227 (дані про взяття на облік як платника податків)

01.09.2009, 03-34663, ДЕРЖАВНА ПОДАТКОВА ІНСПЕКЦІЯ У ДАРНИЦЬКОМУ РАЙОНІ ГОЛОВНОГО УПРАВЛІННЯ ДФС У М.КИЄВІ, 39479227 (дані про взяття на облік як платника єдиного внеску)

Не підлягає постановці на облік в ПЕНСІЙНОМУ ФОНДІ УКРАЇНИ у зв'язку з прийняттям Закону України від 04.07.2013 № 406-VII "Про внесення змін до деяких законодавчих актів України у зв'язку з проведенням адміністративної реформи"

Дані про основний вид економічної діяльності:

94.11 Діяльність організацій промисловців і підприємців

Дані про реєстраційний номер платника єдиного внеску:

03-34663

Клас професійного ризику виробництва платника єдиного внеску за основним видом його економічної діяльності:

1

Дата та час видачі виписки:

02.12.2016 11:33:36

Внесено до реєстру:

ЄФИМЕЦЬ Ю.С.

Сформовано документ:

(Ст. 25 нового закону -
Порядок проведення державної
реєстрації та інших
реєстраційних дій)

ЄФИМЕЦЬ Ю.С.



СТАТТЯ 1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Громадська організація «КЛУБ УКРАЇНСЬКИХ БІЗНЕСМЕНІВ» (далі - **Організація**), є неприбутковою громадською організацією, створеною для задоволення та захисту законних соціальних, економічних, творчих, вікових, національно-культурних, спортивних та інших спільних інтересів, сприяння зростанню екологічної та культурної свідомості суспільства.

- Повне найменування Організації українською мовою: Громадська організація «КЛУБ УКРАЇНСЬКИХ БІЗНЕСМЕНІВ».

- Скорочене найменування Організації українською мовою: ГО «КУБ».

1.2. Своєю діяльність Організація здійснює в межах території міста Києва у відповідності з Конституцією України, Законом України «Про громадські об'єднання», діючим законодавством України, Статутом Організації. Організація має місцевий статус.

1.3. Організація створена і діє керуючись принципами добровільності, самоврядності, вільного вибору території діяльності, рівності перед законом, відсутності майнового інтересу її членів, прозорості, відкритості та публічності.

1.4. Організація є неполітичною і здійснює співробітництво з органами державної влади та місцевого самоврядування, з громадськими організаціями і об'єднаннями, політичними партіями, професійними спілками, засобами масової інформації у відповідності до Статуту Організації.

1.5. Організація набуває статусу юридичної особи лише з моменту її державної реєстрації у порядку, встановленому чинним законодавством України.

1.6. Організація має самостійний баланс, рахунки в установах банку, бланки з власними реквізитами, власну символіку, зразки якої затверджуються Правлінням Організації та реєструються у встановленому діючим законодавством порядку.

1.7. Держава, її органи та організації не несуть відповідальності за зобов'язаннями Організації так само, як і Організація не несе відповідальності за зобов'язаннями держави, її органів та організацій, крім випадків, прямо передбачених законом.

1.8. Організація може на добровільних засадах вступати до інших спілок (союзів, асоціацій тощо), а також до міжнародних громадських (неурядових) організацій, підтримувати прямі міжнародні зв'язки й укладати відповідні міжнародні угоди.

1.9. Організація має круглу печатку та штамп встановленого зразка, що затверджуються Радою Організації та виготовляються у відповідності з чинним законодавством України.

1.10. Виборні органи Організації – Рада та Ревізійна комісія можуть мати прості круглі печатки та різні штампи, якщо це не суперечить вимогам


КЕРІВНИК БІЗНЕСМЕНІВ
ПЕТРЕНКО Т.С.
КОПІЯ ВІРНА
05.02.2019

діючого законодавства України. Зразки таких печаток та штампів затверджує своєю рішенням Ради Організації.

1.11. Організація після реєстрації має право укладати угоди, набувати майнові і немайнові права, нести відповідальність, бути позивачем і відповідачем у суді, засновувати засоби масової інформації.

1.12. Організація має право для виконання своїх статутних цілей та завдань відповідно до діючого законодавства України засновувати підприємства, установи, організації зі статусом юридичної особи, у тому числі засоби масової інформації.

1.13. Організація може мати власну символіку. Символіка Організації підлягає реєстрації відповідно до вимог чинного законодавства України.

1.14. Місцезнаходження Організації: 02121, місто Київ, вулиця Архітектора Вербицького, будинок 19, літера А, квартира 11.

СТАТТЯ 2.

МЕТА, ЗАВДАННЯ ТА ПРЕДМЕТ ДІЯЛЬНОСТІ КОМІТЕТУ

2.1. Головною метою діяльності Організації є задоволення та захист законних соціальних, економічних, творчих, вікових, національно-культурних, спортивних та інших спільних інтересів, сприяння зростанню екологічної та культурної свідомості суспільства.

2.2. Основними завданнями Організації у всіх своїх сферах діяльності є:

- сприяння консолідації членів Організації з метою посилення впливу на формування соціально-економічної політики на місцевому та державному рівнях;
- сприяння вдосконаленню державної та іншої звітності, дозвільної системи та системи ліцензування;
- проведення громадської експертизи та участь у розробці проектів нормативних актів в економічній та соціально-трудої сферах з метою захисту прав та законних інтересів членів Організації;
- лобіювання та захист прав і законних інтересів членів Організації у процесах прийняття рішень на місцевому рівні;
- побудова співробітництва з органами державної влади, місцевими органами виконавчої влади та органами місцевого самоврядування, професійними спілками, їх об'єднаннями та іншими організаціями найманих працівників;
- представництво та захист законних інтересів і прав підприємців, координація їх дій у відносинах з органами державної влади, органами влади м. Київ та органами місцевого самоврядування, професійними спілками (їх об'єднаннями) та іншими об'єднаннями громадян, у судових, правоохоронних і фіскальних органах;
- надання юридичної, методологічної та іншої необхідної допомоги членам Організації, у порядку не забороненому законодавством;
- участь у тристоронніх та двосторонніх консультаціях, переговорах;

КЕРІВНИК
ПЕТРЕНКО Т. С.
КОПІЯ ВІРНА
05.02.2019 Р.

- сприяння матеріально-технічному, фінансово-економічному зміцненню членів Організації;

- сприяння членам Організації у налагодженні ділових зв'язків між членами Організації, залучення їх до виконання місцевих програм економічного розвитку.

- використання кадрового, наукового та творчого потенціалу для розроблення шляхів по врегулюванню проблемних питань, що виникають у підприємців у зв'язку з недосконалістю нормативних актів України при здійсненні підприємницької діяльності в м. Києві;

- пошук дієвих шляхів, механізмів реалізації підприємцями своїх прав при здійсненні господарської діяльності;

- створення умов для активізації діяльності членів Організації, пошуку партнерів та ринків збуту продукції і послуг;

- розповсюдження інформації стосовно діяльності, якою займається Організація, через печатні та електронні ЗМІ, а також іншими законними шляхами, з метою інформування громади м. Києва про роботу Організації;

- проведення семінарів, круглих столів, інших заходів з підприємцями, членами Організації для вирішення актуальних проблемних питань;

- збір та аналіз інформації про фактичний стан справ у сфері підприємництва м. Києва;

- розробка пропозицій щодо внесення змін до нормативно-правових актів, що регулюють підприємницьку діяльність у м. Києві;

- проведення разом з місцевими органами влади, громадськими організаціями, фондами, господарськими організаціями та іншими структурами практичної роботи по створення умов щодо нормального функціонування суб'єктів господарювання на території м. Києва.

2.3. Для виконання завдань, визначених цим Статутом, Організація у встановленому порядку здійснює таку діяльність:

- вільно поширює інформацію про свою діяльність, свою мету (цілі);

- звертається у порядку, визначеному законом, до органів державної влади, органів місцевого самоврядування, їх посадових і службових осіб з пропозиціями (зауваженнями), заявами (клопотаннями), скаргами;

- одержує у порядку, визначеному законом, публічну інформацію, що знаходиться у володінні суб'єктів владних повноважень, інших розпорядників публічної інформації;

- бере участь у порядку, визначеному законодавством, у розробленні проектів нормативно-правових актів, що видаються органами державного управління, органами місцевого самоврядування і стосуються сфери діяльності Організації та важливих питань державного і суспільного життя;

- представляє і захищає законні інтереси членів Організації на галузевому та місцевому рівнях, а також права та законні інтереси своїх членів у відносинах з органами державної влади, місцевого самоврядування, професійними спілками та іншими органами;

- проводить мирні зібрання;

- координує діяльність членів Організації;



- консультиує підприємців – членів Організації - та надає їм методичну допомогу з питань їхньої поточної діяльності;

- є учасником цивільно-правових відносин, набуває майнові і немайнові права відповідно до законодавства;

- створює фонди, підприємства, установи або організації зі статусом юридичної особи, у тому числі навчальні, дослідні, консультаційні, правові та соціологічні центри тощо;

- засновує з метою досягнення своєї статутної мети засоби масової інформації;

- бере участь у порядку, визначеному законодавством, у роботі консультативних, дорадчих та інших допоміжних органів, що утворюються органами державного управління, органами місцевого самоврядування для проведення консультацій з громадськими об'єднаннями та підготовки рекомендацій з питань, що стосуються сфери їхньої діяльності;

- ініціює та бере участь у проведенні спільних нарад, переговорів, консультацій та інших заходів і форм між Організацією та органами влади і місцевого самоврядування;

- здійснює співробітництво з громадськими неурядовими організаціями інших країн з метою обміну професійним досвідом та посилення інтеграційних процесів;

- здійснює співробітництво з іншими організаціями підприємців, сприяє імплементації позитивного досвіду у економічній сфері у місцеве законодавство та практичну діяльність в м. Києві;

- створює громадські комісії, комітети та делегує їм свої повноваження з конкретних питань своєї діяльності;

- бере участь у засіданнях робочих та консультативно-дорадчих органів при органах виконавчої влади та місцевого самоврядування;

- здійснює інформаційну, редакційно-видавничу та виставково-ярмаркову діяльність у відповідності до чинного законодавства України;

- безпосередньо або через створені нею юридичні особи (товариства, підприємства) може бути виконавцем державного замовлення відповідно до закону;

- здійснює заходи по залученню фінансових, матеріально-технічних, інтелектуальних, інформаційних ресурсів, необхідних для організації своєї діяльності;

- підтримує прями міжнародні контакти і зв'язки, укладати відповідні угоди, а також бере участь у здійсненні інших заходів, що не суперечать міжнародним зобов'язанням України.

- проводить заходи, спрямовані на сприяння інвестиційним процесам;

2.4. Організація має право брати участь в заходах пов'язаних з реалізацією проектів, спрямованих на соціальну адаптацію населення регіону до нових соціально-економічних умов в порядку, передбаченому законодавством, здійснювати іншу не заборонену законом діяльність у цій сфері.

КЕРІВНИК
ПЕТРЕНКО І.С.
КОПІЯ ВІРНА
05.02.2019 Р.



5 8

СТАТТЯ 3.

ПОРЯДОК НАБУТТЯ І ПРИПИНЕННЯ ЧЛЕНСТВА (УЧАСТІ) У ОРГАНІЗАЦІЇ, ПРАВА ТА ОБОВ'ЯЗКИ ЙОГО ЧЛЕНІВ

3.1. Організація має членство. Члени Організації мають рівні права та обов'язки.

3.2. Членство в Організації є добровільним.

3.3. Членами Організації можуть бути громадяни України, іноземці та особи без громадянства, які перебувають в Україні на законних підставах, які досягли 18 років, фізичні особи (індивідуальні члени), які поділяють мету, завдання та напрями діяльності Організації, визнають цей Статут, виконують рішення статутних органів Організації та підтримують Організацію фінансово, ідеологічно та інтелектуально.

3.4. Прийом до членів Організації та виключення з його членів здійснюється Радою Організації на підставі письмової заяви (клопотання) з подальшим затвердженням на Загальних Зборах Організації.

3.5. Прийом нових членів здійснюється за умови ознайомлення та прийняття кандидатами вимог Статуту Організації.

3.6. Рада Організації приймає рішення про прийом у члени Організації більшістю голосів від свого складу.

3.7. Відмова Ради Організації про прийняття до членів Організації може бути оскаржена до Загальних зборів Організації. Загальні збори Організації мають право прийняти остаточне рішення щодо членства в Організації, яке може бути оскаржено у встановленому законом порядку.

3.8. Членам Організації видаються свідоцтва встановленого Радою Організації зразка.

3.9. Члени Організації мають рівні права у вирішенні будь-яких питань діяльності Організації незалежно від їх статусу, майнового стану, результатів фінансово-господарської діяльності та інших ознак.

3.10. Члени Організації мають право:

3.10.1. обирати і бути обраними до керівних органів Організації;

3.10.2. через своїх представників, делегатів та запрошених брати участь у роботі З'їзду Організації, Ради Організації, в управлінні Організацією, у тому числі шляхом їх делегування до керівних органів Організації, в порядку та на умовах, встановлених цим Статутом;

3.10.3. брати участь в обговоренні та визначенні основних напрямів діяльності Організації та його керівних органів;

3.10.4. користуватися майном Організації у встановленому Радою Організації порядку;

3.10.5. одержувати будь-яку інформацію про діяльність Організації;

3.10.6. вносити заяви та пропозиції на розгляд Загальних Зборів Організації, Ради Організації та інших органів Організації, а також використовувати інші права, передбачені цим Статутом;

КЕРІВНИК
ПЕТРЕНКО Т.С.
КОПІЯ ВІРНА
05.02.2019 Р.

6 9

3.10.7. брати участь в заходах, що проводяться Організацією або за її участю;

3.10.8. брати участь у реалізації програм діяльності Організації та контролювати їх виконання через керівні органи;

3.10.9. публікувати свої матеріали, оголошення у друкованих органах Організації та на офіційному веб - сайті Організації, у порядку встановленому Радою Організації;

3.10.10. вийти зі складу Організації в порядку та на умовах, встановлених цим Статутом;

3.10.11. отримувати інформацію щодо використання коштів Організації;

3.10.12. брати участь у роботі органів, комісій та департаментів Організації особисто або через своїх представників, в порядку та на умовах, встановлених цим Статутом;

3.10.13. представляти інтереси членів Організації у відносинах з органами влади, місцевого самоврядування та виконавчими органами лише при умові прийняття відповідного рішення органом до відання якого входять делеговані повноваження.

3.10.14. у будь-який час поставити питання про припинення своєї участі в Організації шляхом подання на розгляд Ради Організації відповідної письмової заяви.

3.11. Члени Організації зобов'язані:

3.11.1. дотримуватись Статуту Організації та виконувати його вимоги;

3.11.2. сприяти розвитку Організації, брати активну участь у його діяльності;

3.11.3. виконувати зобов'язання, прийняті Організацією, відповідно до укладених угод та договорів;

3.11.4. виконувати рішення керівних органів Організації;

3.11.5. забезпечувати відповідно до умов цього Статуту повне за обсягом та своєчасне за строками виконання взятих на себе обов'язків;

3.11.6. не вчиняти дій, які можуть нанести шкоду діяльності чи репутації Організації;

3.11.7. брати участь у роботі з досягнення мети та завдань Організації;

3.11.8. сприяти розширенню зв'язків Організації та розповсюдженню інформації про діяльність Організації;

3.11.9. надавати Організації інформацію, необхідну для її діяльності;

3.11.10. сплачувати своєчасно та у повному обсязі вступні та членські внески в порядку, встановленому Радою Організації.

3.12. Розмір вступних і членських внесків та порядок їх сплати встановлюються Радою Організації.

3.13. З моменту вступу до Організації члени автоматично делегують Раді Організації основні повноваження щодо встановлення конкретних соціальних норм та стандартів в угодах та в інших трьох- та двохсторонніх угодах в рамках соціального діалогу.

КЕРІВНИК
ПЕТРЕНКО Т. С.
КОПІЯ ВІРНА
05.02.2018 Р.

3.14. Жоден з членів Організації не може передавати третім особам повністю чи частково свої права та обов'язки за цим Статутом без відповідного рішення Ради Організації.

3.15. Членство у Організації припиняється:

3.15.1. за заявою (клопотанням) члена Організації.

3.15.2. припиненням діяльності члена Організації відповідно до законодавства України.
Припинення членства у Організації у зв'язку з припиненням діяльності колективного члена, відбувається з моменту настання такої події;

3.15.3. рішенням Ради Організації щодо виключення з Організації за невиконання статутних вимог, несплати або систематичної несвоечасної, або не в повному обсязі сплати членських внесків.

Виключення члена Організації за невиконання статутних вимог, несплати, або систематичної несвоечасної, або не в повному обсязі сплати членських внесків відбувається за рішенням Ради Організації.

3.16. У випадку припинення членства в Організації майно або кошти, внесені для організації діяльності Організації та виконання ним статутних завдань, в тому числі у вигляді вступних та членських внесків, не повертаються.

3.17. Рішення щодо виключення може бути оскаржене до Загальних Зборів Організації, які приймають остаточне рішення, що не підлягає оскарженню.

СТАТТЯ 4. КЕРІВНІ ТА СТАТУТНІ ОРГАНИ ОРГАНІЗАЦІЇ

4.1. **Управління Організацією здійснюють:**

4.1.1. **Загальні збори Організації** – вищий керівний орган Організації;

4.1.2. **Рада Організації** – постійно діючий виконавчий орган Організації;

4.1.3. **Голова Організації** - постійно діючий керівний орган Організації;

4.1.4. **Дирекція** – постійно діючий виконавчий орган Організації;

4.1.5. **Ревізійна комісія (Ревізор) Організації** – контролюючий орган Організації.

4.2. За рішенням Ради Організації в Організації можуть створюватися інші органи для здійснення статутної діяльності. Відповідне рішення Організації підлягає наступному затвердженню Загальними Зборами Організації.

КЕРІВНИК
ПЕТРЕНКО Т.С.
КОПІЯ ВІРНА
05.02.2019 Р.

СТАТТЯ 5. ЗАГАЛЬНІ ЗБОРИ ОРГАНІЗАЦІЇ

5.1. Вищим керівним органом Організації є Загальні збори, які скликаються щорічно Радою Організації.

Позачергові Загальні Збори Організації скликаються Радою Організації на підставі власного рішення, а також у разі отримання письмової вимоги не менше ніж 10% членів

5.2. Головуючим на Загальних Зборах Організації є Голова Організації.

5.3. Про час скликання та порядок денний Загальних зборів Рада Організації оголошує не пізніше ніж за 10 робочих днів до дати проведення чергових Загальних зборів Організації.

5.4. Про час скликання та порядок денний позачергових Загальних зборів Рада Організації оголошує не пізніше ніж через 10 робочих днів після прийняття відповідного рішення або одержання письмової вимоги про їх скликання.

5.5. Генеральний директор та працівники Дирекції мають право бути присутніми на Загальних Зборах Організації без права голосу.

5.6. При вирішенні питань на Загальних Зборах Організації кожний з членів Організації має по одному голосу.

5.7. Загальні збори приймають рішення простою більшістю голосів членів, які беруть участь у голосуванні. Рішення про внесення змін до статуту, саморозпуск чи реорганізацію приймається 3/4 голосів членів, які беруть участь у голосуванні, але не менше 75% загальної кількості членів.

5.8. До виключної компетенції Загальних Зборів Організації належить:

5.8.1. Затвердження змін і доповнень до Статуту; затвердження регламенту проведення Конференції;

5.8.2. Затвердження основних напрямків, планів і програм діяльності громадського об'єднання;

5.8.3. Затвердження річних бюджетів, балансів, фінансових та інших звітів керівних органів;

5.8.4. Обрання членів Ради Організації, Ревізійної комісії;

5.8.5. Участь громадського об'єднання в інших юридичних особах, а також в об'єднаннях юридичних осіб;

5.8.6. Розпорядження майном громадського об'єднання, делегування окремих повноважень іншим органам або особам (крім тих, що законами віднесені до повноважень вищого керівного органу);;

5.8.7. Проведення незалежного фінансового або іншого аудиту громадського об'єднання;

5.8.8. Прийняття рішення про саморозпуск/реорганізацію;

КЕРІВНИК
ПЕТРЕНКО Т. С.
КОПІЯ ВІРНА
05.02.2019 Р.



5.9. Загальні збори Організації має право приймати рішення з інших питань, які не належать до компетенції інших керівних органів Організації.

Рішення вважаються прийнятими та вступають в дію після відповідного голосування, якщо інше не передбачене самим рішенням.

Форма голосування (відкрите чи таємне) визначається рішенням Загальних Зборів.

З решти питань рішення приймаються простою більшістю голосів.

5.10. Загальні збори можуть делегувати частину своїх повноважень Раді Організації.

5.11. Для підготовки відповідних рішень Загальних зборів Організації обирається редакційна комісія з числа членів Організації.

5.12. Документальне оформлення рішень Загальних зборів Організації здійснює Дирекція Організації у десятиденний термін після закінчення Загальних зборів. Рішення Загальних зборів оформлюються протоколом, який підписується Головуючим та секретарем. Протокол та інші матеріали Загальних Зборів оформлюються протягом 15 днів після їх проведення.

Для контролю за правильним оформленням матеріалів Загальних Зборів Організації з числа членів Комітету обирається Секретаріат Загальних Зборів Організації, який завершує свою роботу після оформлення та підписання матеріалів Загальних Зборів.

5.13. Рішення, прийняті на Загальних Зборах Організації, та матеріали Загальних Зборів Організації підписують головуючий на Загальних Зборах не пізніше 5 днів після завершення їх оформлення.

СТАТТЯ 6. РАДА ОРГАНІЗАЦІЇ

6.1. Між Загальними Зборами Організації вищим виборним колегіальним керівним органом є Рада Організації, яка затверджується Загальними зборами Організації. До складу Ради Організації може бути обраним будь-хто з членів Організації, але не менше трьох членів. Члени Ради Організації можуть бути переобрані на наступний термін.

Загальні збори Організації затверджують склад Ради Організації, яка їм підзвітна та підконтрольна.

Рада Організації обирається з терміном повноважень на 2 (два) роки.

6.2. Постійними членами Ради Організації є засновники Організації.

6.3. Кожен член Ради Організації очолює відповідний напрямок роботи Організації.

6.4. Члени Ради Організації, затверджені Загальними зборами Організації, не можуть передоручити свої повноваження члена Ради Організації іншим особам.

6.5. Члени Організації можуть замінити членів Ради Організації лише за рішенням Загальних зборів Організації.

6.6. При вирішенні питань на засіданні Ради кожний член Ради Організації має один голос.

КЕРІВНИК
ПЕТРЕНКО Т. С.
КОПІЯ ВІРНА

- 6.7. До повноважень Ради Організації належить:
- 6.7.1. Визначати конкретні завдання і форми діяльності громадського об'єднання згідно зі статутом та рішеннями Загальних зборів Організації;
 - 6.7.2. Прийняття рішення про дату скликання та порядок денний чергових та позачергових Загальних Зборів Організації;
 - 6.7.3. В попередньому порядку розгляд всіх питань, які підлягають розгляду чи вирішенню Загальними Зборами Організації, підготовка по них відповідних матеріалів;
 - 6.7.4. Кадрові питання;
 - 6.7.5. Затверджувати і змінювати оперативні і фінансові плани, складати річні бюджети, баланси і звіти громадського об'єднання;
 - 6.7.6. Встановлювати порядок фінансування та інших форм реалізації статутних завдань;
 - 6.7.7. Прийняття рішень щодо прийняття та виключення з членів Організації;
 - 6.7.8. Вирішення інших питань щодо діяльності Організації у період між Загальними Зборами Організації.
 - 6.7.9. Приймати рішення про заснування і припинення підприємств, установ, організацій, а також про придбання і розпорядження нерухомим майном громадського об'єднання;
 - 6.7.10. затвердження положення про Дирекцію Організації, про Раду Організації, Положення про членські внески та інші внутрішні документи;
 - 6.7.11. призначення та звільнення Генерального директора Організації, затвердження умов контракту з ним, який за дорученням Ради Організації підписує Голова Організації;
 - 6.7.12. контроль за діяльністю Генерального директора Організації;
 - 6.7.13. формування основних напрямів діяльності Організації, затвердження його довгострокових програм, планів та звітів щодо їх виконання;
 - 6.7.14. прийняття рішень щодо створення Організації або за його участю підприємств, господарських товариств, інших господарських суб'єктів, затвердження їх статутів чи положень про них;
 - 6.7.15. затвердження нагород Організації, зразків печатки, штампів, емблеми та іншої символіки Організації;
 - 6.7.16. затвердження кошторису Організації, контроль за його виконанням, встановлення розміру вступних та членських внесків і порядок їх сплати;
 - 6.7.17. Затверджувати символіку, визначати порядок її використання і зберігання;
 - 6.7.18. Вжиття заходів щодо розширення сфер діяльності та впливу Організації у межах, визначених цим Статутом та чинним законодавством України;
 - 6.7.19. Вирішення питань щодо порядку та умов правочинів майнового характеру, що стосуються власності Організації та здійснюються від імені Організації;

КЕРІВНИК
ПЕТРЕНКО Т. С.
КОПІЯ ВІРНА
05.02.2019 Р.

6.7.20. Погодження умов договорів оренди (суборенди) щодо здачі в оренду (суборенду) приміщень та іншого нерухомого майна Організації та надання повноважень Генеральному директору Організації на їх підписання.

6.7.21. Обрання Голови Організації, а також його дострокове припинення на підставі:

6.7.21.1. письмової заяви керівника;

6.7.21.2. вступу керівника на державну або іншу публічну службу;

6.7.21.3. завдання рішеннями, діями або бездіяльністю керівника значної майнової або немайнової шкоди громадського об'єднання.

6.8. Засідання Ради Організації скликаються керівником громадського об'єднання не рідше одного разу на три місяці, або протягом п'ятих робочих днів після одержання письмової заяви члена Ради Організації про необхідність скликання засідання Ради Організації.

6.9. Засідання Ради Організації правомочне, коли у ньому бере участь більшість членів. Рішення Ради приймаються простою більшістю голосів осіб, які беруть участь у голосуванні, якщо Рада Організації не визначить кваліфіковану більшість. Рішення Ради оформлюються протоколом та зберігаються Секретарем.

СТАТТЯ 7. ГОЛОВА ОРГАНІЗАЦІЇ

7.1. Голова Організації є представницькою особою Організації, яка здійснює керівництво поточною діяльністю громадського об'єднання відповідно до законодавства, Статуту, рішень керівних органів управління.

Голова Організації обирається Радою Організації строком на 2 (два) роки.

7.2. Головою Організації може бути особа, авторитетна у середовищі членів Організації, яка має відповідні знання та навички у відповідній галузі здійснення підприємницької діяльності.

Головою Організації не може бути особа, яка є членом виборних керівних органів політичної партії чи її структурних утворень або займає інші керівні посади у політичній партії, є державним службовцем.

7.3. Голова Організації підзвітний Раді Організації та несе перед нею персональну відповідальність за виконання покладених на нього функцій і завдань, здійснення наданих йому цим Статутом повноважень.

7.4. Голова Організації:

7.4.1. скликає засідання Ради Організації;

7.4.2. контролює виконання рішень, постанов, резолюцій Загальних Зборів, рішень Ради Організації, Дирекцією Організації;



7.4.3. за дорученням Ради Організації підписує контракт з Генеральним директором Організації;

7.4.4. офіційно представляти громадське об'єднання без довіреності в органах державної влади, органах місцевого самоврядування, а також у відносинах з іншими особами в Україні та в інших державах;

7.4.5. головує на засіданнях Ради Організації;

7.4.6. здійснюють нагляд за діяльністю Генерального директора Організації;

7.4.7. відкриває засідання Загальних Зборів Організації;

7.4.8. звітувати керівним органам управління про поточну діяльність громадського об'єднання;

7.4.9. приймати рішення щодо інших поточних питань діяльності громадського об'єднання та здійснювати інші адміністративні функції, спрямовані на реалізацію статутних завдань громадського об'єднання.

7.6. У випадку відсутності Голови його обов'язки виконує один з його заступників згідно з порядком заміщення, який затверджує Рада Організації.

7.7. Голова Організації за рішенням Ради Організації може бути призначеним на посаду Генерального директора Організації.

СТАТТЯ 8. ДИРЕКЦІЯ ОРГАНІЗАЦІЇ

8.1. Дирекція Організації є виконавчим органом Організації, яка діє на підставі Положення про Дирекцію, для виконання стратегічних, поточних планів та завдань, організаційного, правового, інформаційно-технічного забезпечення діяльності, управління майном і коштами, вирішення інших питань, пов'язаних з виконанням статутних завдань і метою діяльності Організації.

Дирекція надає Голові Організації та Раді Організації звітність щодо своєчасності та повноти сплати членських внесків.

Дирекція забезпечує необхідну інформаційну діяльність, зв'язки із засобами масової інформації та громадськістю шляхом надання інформації, проведення прес-конференцій, брифінгів тощо та за допомогою сайту, інформує членів Ради Організації про час та місце проведення засідань Ради Організації.

8.2. Дирекцію Організації очолює Генеральний директор Організації, який призначається та звільняється Радою Організації. Генеральний директор є найманим працівником, який працює на постійній основі відповідно до законодавства про працю.

Печатка та оригінали статутних документів Організації знаходяться у Генерального директора Організації.

8.3. Генеральний директор Організації підзвітний і підконтрольний Раді Організації та несе перед нею персональну відповідальність за виконання покладених на нього та Дирекцію Організації завдань та функцій.

КЕРІВНИК
ПІДПИСАНО
ПІДПИСАНО
КОПІЯ ВІРНА
05.02.2018

13
16

8.4. Генеральний директор Організації не може займати керівні посади в політичній партії.

8.5. Генеральний директор Організації діє та представляє Організації в усіх установах та організаціях України і за її межами на підставі цього Статуту, чинного законодавства, рішень Загальних Зборів Організації, Ради Організації та укладеного з ним контракту.

8.6. До компетенції Генерального директора Організації належить організація та вирішення питань щодо поточної діяльності Організації та її Дирекції.

8.7. Генеральний директор Організації визначає та подає на затвердження структуру Дирекції, положення про структурні підрозділи Дирекції та інші необхідні документи для забезпечення виконання покладених на неї завдань.

8.8. Генеральний директор Організації укладає трудові договори з найманими працівниками Дирекції. Наймані працівники Дирекції підзвітні та підконтрольні Генеральному директору Організації.

8.9. Генеральний директор Організації виступає із заявами від імені Організації з актуальних питань економічного характеру та соціально-трудова відносин, зверненнями та відкритими листами до вищих посадових осіб держави, центральних законодавчих, виконавчих, судових та адміністративних органів України з проблем, пов'язаних із захистом інтересів членів Організації.

8.10. Генеральний директор Організації у межах Статуту Організації здійснює управління майном Організації, включаючи кошти, укладає правочини (угоди, договори, тощо) майнового характеру у межах кошторису, затвердженого Радою Організації, а також відкриває рахунки у банках, забезпечує ведення бухгалтерського обліку, своєчасну сплату податків і подання бухгалтерської та іншої звітності, право підпису на фінансових та інших документах.

8.11. Генеральний директор Організації для здійснення поточної діяльності та у межах своїх повноважень утворює та ліквідує підзвітні та підконтрольні йому комітети, комісії, інші робочі органи Дирекції (тимчасові та постійно діючі), затверджує положення про них, їх кількісний та персональний склад.

До складу зазначених органів можуть входити члени Організації, у тому числі члени Ради Організації за їх згодою та інші фахівці.

8.12. Генеральний директор Організації у межах своїх повноважень:

- організовує підготовку Загальних Зборів Організації, засідань Ради Організації, проведення заходів на виконання рішень Ради Організації, здійснює координацію діяльності членів Організації та забезпечує підготовку матеріалів і пропозицій для розгляду Загальними Зборами Організації, Радою Організації.

- бере участь у засіданні Ради Організації.

- інформує членів Організації щодо результатів засідань Ради Організації.



- готує пропозиції до кошторису Організації, для розгляду та затвердження Радою Організації.
 - забезпечує інформацію за запитом Голови Організації про хід виконання постанов Ради Організації та іншу інформацію.
 - забезпечує підготовку змістовної частини порядку денного та матеріалів на Загальні збори Організації за погодженням Ради Організації.
 - делегує та відкликає представників Організації для участі в установчих і загальних зборах господарських товариств, в органах управління товариств, визначає обсяги їхніх повноважень, заслуховує інформації щодо їхньої роботи.
 - приймає на роботу і звільняє з роботи в установленому законодавством порядку керівників юридичних осіб, заснованих Організацією.
 - узагальнює пропозиції членів Ради Організації та формує проект порядку денного засідання Ради Організації;
- 8.13. У разі необхідності Генеральний директор Організації залучає до роботи фахівців на договірній основі у межах кошторису.

СТАТТЯ 9. РЕВІЗІЙНА КОМІСІЯ ОРГАНІЗАЦІЇ

- 9.1. Ревізійна комісія Організації є контролюючими органами.
- 9.2. Контроль за діяльністю Дирекції здійснює Ревізійна комісія, яка обирає із свого складу Голову Ревізійної комісії.
- 9.3. Ревізійна комісія обирається на два роки Загальними зборами Організації у складі не менше трьох членів, які обирають голову і секретаря та підзвітна їм. Члени інших керівних органів і працівники громадського об'єднання не можуть бути членами Контрольного органу.
- 9.4. Ревізійна комісія може залучати до своєї роботи фахівців відповідної спеціалізації.
- 9.5. Ревізійна комісія проводить перевірки діяльності Дирекції за підсумками фінансового року.
- Ревізійна комісія звітує про результати своєї роботи перед Загальними Зборами.
- Ревізійна комісія за результатами перевірки може ініціювати розгляд підсумків перевірок на засіданнях Ради Організації.
- 9.6. Рішення Ревізійної комісії приймається простою більшістю голосів загальної кількості присутніх на засіданні. Засідання Комісії являється правомочним за умови присутності двох третин членів Комісії.
- 9.7. Діяльність Ревізійної комісії регулюється Положенням про Ревізійну комісію, яке затверджується Загальними Зборами Організації.


КЕРІВНИК
ПЕТРЕНКО Т. С. КИХ
КОПІЯ ВІРНА
13.12.2018 р.

СТАТТЯ 10

ПОРЯДОК ЗВІТУВАННЯ КЕРІВНИХ ОРГАНІВ ГРОМАДСЬКОГО ОБ'ЄДНАННЯ ПЕРЕД ЙОГО ЧЛЕНАМИ (УЧАСНИКАМИ)

10.1. Керівні органи зобов'язанні періодично звітувати перед членами громадської організації на Загальних Зборах Організації з питань, пов'язаних з реалізацією покладених на них повноважень та здійснення статутних завдань громадської організації.

10.2. Щорічний звіт по виконанню статутних завдань підлягає оприлюдненню протягом 30 днів з дня озвучування.

10.3. Усі керівні органи громадського об'єднання мають у 30 денний терміни надавати відповіді письмово або електронною поштою на запити членів громадського об'єднання щодо діяльності керівних органів та реалізації статутних завдань.

10.4. Керівні органи громадського об'єднання мають забезпечити для членів громадського об'єднання вільний доступ до інформації про їх діяльність, у тому числі про прийняті рішення та про здійсненні статутні завдання.

СТАТТЯ 11.

ПОРЯДОК ОСКАРЖЕННЯ РІШЕНЬ, ДІЙ, БЕЗДІЯЛЬНОСТІ КЕРІВНИХ ОРГАНІВ ГРОМАДСЬКОГО ОБ'ЄДНАННЯ ТА РОЗГЛЯДУ СКАРГ

11.1. Члени громадської організації мають право оскаржити рішення, дію або бездіяльність іншого члена громадського об'єднання, Голови організації, Ради Організації або Загальних зборів шляхом подання письмової скарги, а саме:

11.1.1. на дії, бездіяльність або рішення члена громадської організації - первинна скарга подається до Голови Організації, який зобов'язаний отримати письмові пояснення від особи, дії, бездіяльність або рішення якого оскаржується, та протягом 20 (двадцяти) робочих днів розглянути скаргу із письмовими поясненнями та повідомити про результати її розгляду скаржника. В разі відхилення скарги - повторна скарга подається до Ради Організації, яка зобов'язана розглянути скаргу на найближчому засіданні, із обов'язковим викликом члена громадського об'єднання, який скаржиться, а також члена громадського об'єднання, бездіяльність або рішення якого оскаржується. В разі відхилення скарги Правлінням - повторна скарга подається до Загальних Зборів Організації, які зобов'язані розглянути скаргу на черговому позачерговому засіданні, із обов'язковим викликом члена громадського об'єднання який скаржиться, а також члена громадського об'єднання дії, бездіяльність або рішення якого оскаржується;

11.1.2. на дії, бездіяльність або рішення Голови Організації - первинна скарга подається до Ради Організації, яка зобов'язана розглянути скаргу на найближчому засіданні, із обов'язковим викликом члена громадського

ЧЛЕНА ПРАВИЛІННЯ
ПЕТРЕНКО Т.С.
КОПІЯ ВІРНА
05.02.2019 Р.

об'єднання, який скаржитися, а також Голови Організації дії, бездіяльність або рішення якого оскаржується. В разі відхилення скарги Радою Організації - повторна скарга подається до Загальних Зборів Організації, які зобов'язані розглянути скаргу на черговому або позачерговому засіданні, із обов'язковим викликом члена, який скаржитися, а також Голови Організації дії, бездіяльність або рішення якого оскаржується;

11.1.3. на дії, бездіяльність або рішення члена Ради організації - первинна скарга подається до Голови Організації, який зобов'язаний розглянути скаргу протягом 20 робочих днів, із обов'язковим викликом члена громадського об'єднання, який скаржитися, а також члена Ради дії, бездіяльність або рішення якого оскаржується. В разі відхилення скарги Президентом/Виконавчим директором тощо - повторна скарга подається до Загальних зборів Організації, які зобов'язані розглянути скаргу на черговому або позачерговому засіданні, із обов'язковим викликом члена, який скаржитися, а також члена Ради дії, бездіяльність або рішення якого оскаржується.

11.2. Скарга, яка потребує розгляду на позачергових Загальних зборах, є підставою для скликання таких Загальних зборів Організації протягом тридцяти днів з дня надходження такої скарги;

11.2.1. на дії, бездіяльність або рішення Загальних зборів Організації - до суду, відповідно до чинного законодавства на момент оскарження таких дій, бездіяльності або рішень.

СТАТТЯ 12.

ДЖЕРЕЛА НАДХОДЖЕННЯ І ПОРЯДОК ВИКОРИСТАННЯ КОШТІВ ТА ІНШОГО МАЙНА ГРОМАДСЬКОГО ОБ'ЄДНАННЯ

12.1. Майно Організації належить їй на праві власності. Власністю Організації може бути рухоме та нерухоме майно, матеріальні та нематеріальні активи, кошти, а також інше майно, придбане на підставах, передбачених законодавством.

12.2. Організація має право здійснювати щодо свого майна будь-які дії та укладати угоди, що не суперечать чинному законодавству та вимогам цього Статуту, у тому числі надавати фінансову допомогу для розвитку та виконання статутних цілей і завдань членам Організації, іншим громадським організаціям.

12.3. Функціонування Організації здійснюється за рахунок власних коштів. Джерелами формування майна та коштів є:

12.3.1. майно та кошти, надані Організації її членами, у тому числі у вигляді вступних, членських та цільових внесків;

12.3.2. добродійні внески та пожертвування фізичних і юридичних осіб України та інших держав у вигляді грошових надходжень, матеріальних цінностей та іншого майна;

КЕРІВНИК
ПЕТРЕНКО Т. С.
КОПІЯ ВІРНА
05.02.2019 Р.

17

12.3.3. майно та кошти, отримані від господарської діяльності створених Організацією юридичних осіб, а також від часток, паїв, акцій, що належать Організації, які не можуть перерозподілятися між членами Організації, а використовуються для досягнення статутної мети та виконання завдань Організації;

12.3.4. цільові гранти міжнародних фінансових та інших організацій;

12.3.5. дотацій або субсидій, отриманих з державного або місцевого бюджетів, державних цільових фондів або у межах благодійної, у тому числі гуманітарної допомоги чи технічної допомоги, що надаються відповідно до умов міжнародних договорів, згода на обов'язковість яких надана Верховною Радою України, крім дотацій на регулювання цін на платні послуги, які надаються неприбутковим організаціям або через них їх утримувачам згідно із законодавством з метою зниження рівня таких цін.

12.3.6. інші надходження, незаборонені законодавством України.

12.4. Майно та кошти Організації спрямовуються на забезпечення статутної діяльності, у тому числі:

12.4.1. на оплату праці штатних працівників Організації, а також осіб, які залучаються до роботи на умовах трудових або цивільно-правових договорів в межах, що не суперечать законодавству;

12.4.2. на проведення поточної діяльності та розвиток матеріально-технічної бази;

12.4.3. витрати на оренду рухомого та нерухомого майна, їх експлуатацію, ремонт тощо;

12.4.4. витрати на інформаційну, роз'яснювальну діяльність тощо;

12.4.5. витрати на відрядження своїх членів, транспорт, поштові, телеграфні, телефонні та інші послуги.

12.5. Організація може отримувати у володіння та користування майно, що належить її членам, а члени Організації можуть отримувати у володіння та користування майном, що належить Комітету, на умовах та у порядку, встановлених окремими угодами між Організацією та її членами.

12.6. Доходи (прибутки) Організації використовуються виключно для фінансування видатків на утримання Організації, реалізації мети (цілей, завдань) та напрямів діяльності, визначених установчими документами.

12.7. Заборонено розподілення отриманих доходів(прибутків) або їх частини серед засновників (учасників), членів Організації, працівників (окрім плати їхньої праці, нарахування єдиного соціального внеску), членів органів управління та інших пов'язаних осіб.

КЕРІВНИК
ПЕТРЕНКО Т. С.
КОПІЯ ВІРНА
05.02.2019 Р.



СТАТТЯ 13

ПОРЯДОК СТВОРЕННЯ, ДІЯЛЬНОСТІ ТА ПРИПИНЕННЯ ДІЯЛЬНОСТІ ВІДОКРЕМЛЕНИХ ПІДРОЗДІЛІВ

13.1. Організація може мати відокремлені підрозділи, які не є юридичними особами.

13.2. Рішення по створенню відокремлених підрозділів приймаються Радою Організації. Рада організації призначає керівників відокремлених підрозділів та визначає основні напрямки діяльності відокремлених підрозділів.

13.3. Відомості про утворення відокремлених підрозділів подаються головою Організації, або іншою уповноваженою особою, до органу з питань реєстрації, за місцезнаходженням Організації.

13.4. Відокремлені підрозділи Організації діють згідно цього статуту та на підставі положень, що затверджуються відповідними рішеннями Ради Організації.

13.5. Відокремлені підрозділи представляють інтереси Організації та забезпечують реалізацію завдань, визначених цим статутом.

13.6. Відокремлені підрозділи за рішенням Ради Організації згідно зі статутом наділяються функціями щодо управління майном Організації на місцях.

13.7. Керівництво відокремлених підрозділів здійснює керівник, який призначається рішенням Ради Організації, та діє на підставі довіреності, наданою головою Організації.

13.8. Контроль за діяльністю відокремлених підрозділів здійснюється головою Організації.

13.9. Рішення про припинення діяльності відокремлених підрозділів приймається Радою Організації.

СТАТТЯ 14.

ОБЛІК ТА ЗВІТНІСТЬ

14.1 Організація, створені нею установи та організації, ведуть оперативний, бухгалтерський та статистичний облік у встановленому порядку, вносять встановлені обов'язкові платежі до бюджету в порядку, встановленому чинним законодавством України.

14.2 Відповідальність за стан обліку, своєчасне надання бухгалтерської звітності покладається на головного бухгалтера, компетенція якого визначається чинним законодавством.

КЕРІВНИК
ПЕТРЕНКО Т. С.
КОПІЯ ВІРНА
05.02.2019

СТАТТЯ 15.

ПОРЯДОК ПРИЙНЯТТЯ РІШЕННЯ ЩОДО САМОРОЗПУСКУ АБО РЕОРГАНІЗАЦІЇ ГРОМАДСЬКОГО ОБ'ЄДНАННЯ, А ТАКОЖ ЩОДО ВИКОРИСТАННЯ ЙОГО КОШТІВ ТА ІНШОГО МАЙНА, ЩО ЗАЛИШИЛИСЯ ПІСЛЯ САМОРОЗПУСКУ

- 15.1. Організація може бути ліквідована у таких випадках:
- 15.1.1. за рішенням Загальних зборів Організації;
 - 15.1.2. за рішенням суду;
 - 15.1.3. в інших випадках, передбачених законодавством України.

15.2. Рішення про саморозпуск Організації може бути прийняте не менш ніж $\frac{3}{4}$ голосів присутніх на Загальних зборах членів. У випадку прийняття рішення про ліквідацію Організації, Загальні збори Організації призначають Ліквідаційну комісію. У разі ліквідації Організації за рішенням суду Ліквідаційна комісія призначається цим органом.

Ліквідаційна комісія складає ліквідаційний баланс та подає його на затвердження Загальними Зборами Організації. В разі, якщо Загальні збори дають відповідне доручення Голові Ліквідаційної комісії, ліквідаційний баланс затверджується Головою Ліквідаційної комісії.

З моменту створення ліквідаційної комісії до неї переходять повноваження по управлінню Організацією.

15.3. При реорганізації Організації вся сукупність прав та обов'язків переходить до його правонаступника - іншої неприбуткової Організації відповідного виду. Організація не може бути реорганізованою в юридичну особу, метою діяльності якої є отримання прибутку.

15.4. У разі припинення діяльності Організації майнові питання вирішуються відповідно до Статуту та чинного законодавства України.

Після припинення діяльності Організації майно, надане йому у користування, повертається його власнику.

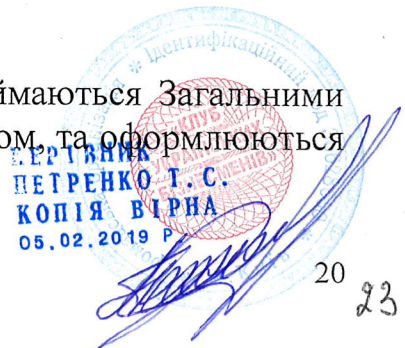
15.5. При ліквідації Організації його активи повинні бути передані іншій неприбутковій організації відповідного виду або зараховані до доходу бюджету.

15.6. Дата внесення до Єдиного державного реєстру запису про проведення державної реєстрації припинення Організації в результаті її ліквідації є датою державної реєстрації припинення Організації як юридичної особи.

СТАТТЯ 16.

ПОРЯДОК ВНЕСЕННЯ ЗМІН І ДОПОВНЕНЬ ДО СТАТУТУ ОРГАНІЗАЦІЇ

16.1. Зміни та доповнення до цього Статуту приймаються Загальними Зборами Організації у порядку, визначеному цим Статутом, та оформлюються у письмовій формі.



16.2. Прийняті Загальними Зборами зміни та доповнення до цього Статуту підлягають державній реєстрації відповідно до чинного законодавства.

16.3. Рішення про зміни статуту можуть прийматися 3/4 членів присутніх на Загальних Зборах Організації, але не менше 75% загальної кількості членів.

СТАТТЯ 17. ЗАКЛЮЧНІ ПОЛОЖЕННЯ

17.1. Жоден член Організації не має права передавати третім особам повністю або частково свої права та обов'язки за цим Статутом.

17.2. Організація самостійно визначає свою внутрішню організаційну структуру.

17.3. Діяльність окремих структурних підрозділів Організації регулюється відповідними Регламентами та Положеннями, що затверджуються Радою Організації.

КЕРІВНИК
ПЕТРЕНКО Т. С.
КОПІЯ ВІРНА
05.02.2019 Р.

2651 ДЕРЖАВНА ПОДАТКОВА ІНСПЕКЦІЯ У
ДАРНИЦЬКОМУ РАЙОНІ ГОЛОВНОГО
УПРАВЛІННЯ ДФС У М.КИЄВІ

РІШЕННЯ №1626514601099
від 20.12.2016 року

X	про включення		про виключення
	про повторне включення		про відмову у включенні
	підприємства, установи, організації до/з Реєстру неприбуткових установ та організацій або		
	про зміну ознаки неприбутковості		
	про присвоєння підприємству, установі, організації ознаки неприбутковості (за результатами підтвердження відповідності неприбуткової організації вимогам, встановленим пунктом 133.4 статті 133 Податкового кодексу України)		

Рішення прийняте на підставі підпункту 133.4.5 пункту 133.4 статті 133 36628660
Податкового кодексу України та реєстраційної заяви (за формою № 1-РН)

ГРОМАДСЬКА ОРГАНІЗАЦІЯ "КЛУБ УКРАЇНСЬКИХ БІЗНЕСМЕНІВ"

Попереднє рішення про включення до Реєстру неприбуткових установ та організацій
від _____ р. № _____, ознака неприбутковості

Ознака неприбутковості	0032 - громадські об'єднання;
Дата присвоєння ознаки неприбутковості	20.12.2016
Дата скасування ознаки неприбутковості	
Дата включення неприбуткової організації до Реєстру неприбуткових установ та організацій, починаючи з якої визначається строк безперервної реєстрації неприбуткової організації	20.12.2016

Підстава*

В.о.начальника ДПІ у
Дарницькому районі ГУ ДФС у
м.Києві

БРИЦЬКА ЛЕСЯ ЄВГЕНІВНА

Примірник рішення отримано:
за добірністю

20.12.2016



*Заповнюється у разі відмови у включенні підприємства, установи, організації до Реєстру неприбуткових установ та організацій або виключення з Реєстру.

КЕРІВНИК
ПЕТРЕНКО Т. С.
КОПІЯ ВІРНА
05.02.2019 Р.

ОПИС ПРОЕКТУ

Проект – «Відкрите суспільство».

Найменування інституту громадянського суспільства Громадська організація «Клуб українських бізнесменів»

Напрямок, за яким буде реалізовано проект – Сприяння розвитку міста Києва у сфері правової освіти та поліпшення інформаційно-просвітницького розвитку населення.

Актуальність проекту – *«Хто володіє інформацією, той володіє світом»*, – сказав колись державний діяч Уїнстон Черчілль. Дійсно, сьогодні у світі силу має той, хто володіє інформацією, яка відіграє важливу роль у будь-якій сфері людської діяльності і є фактично одним з основних чинників, що впливають на розвиток сучасних суспільних відносин.

На сьогодні в Україні існує численна кількість електронних реєстрів, баз даних, електронних торгових майданчиків, а доступ до інформації охороняється на законодавчому рівні та гарантується Конституцією України.

Проте, чимало українських громадян через неосвіченість нехтують своїм законним правом на інформацію або взагалі не вміють ним розпоряджатися. Пишуть численну кількість запитів на отримання публічної інформації, яка і так є оприлюдненою та загальнодоступною.

Для України, яка перебуває на шляху євро інтеграційних процесів, використання відкритої інформації є запорукою розвитку демократичної державності, наближення до європейських стандартів управління та ефективним інструментом отримання суспільно важливої інформації.

Тому, дуже важливо розвивати здатність громадянського суспільства збирати, обробляти, аналізувати, систематизувати, накопичувати інформацію, забезпечувати свободу інформаційного обміну.

Мета проекту – забезпечити підвищення рівня освіченості населення з можливостями реалізації їх права на доступ до публічної інформації, покращити ефективність використання наявних відкритих інформаційних ресурсів, зменшити кількість запитів на інформацію що і так є оприлюдненою та доступною.

Завдання проекту - пріоритетним завданням, для вирішення якого спрямований даний проект є поширення знань, практичних навичок використання механізму доступу до публічної інформації та шляхів захисту порушеного права в цій сфері.

Для досягнення поставленої мети проектом передбачається проведення тренінгів та семінарів - практикумів, в рамках яких буде розглянуто:

- Як користуватись відкритими даними, реєстрами? Які вони бувають? Як швидко шукати потрібну інформацію?

- Що таке публічна інформація та де її шукати?
- Яку інформацію оперативно можна отримати безкоштовно та без написання запитів?
- Що таке інформація з обмеженим доступом?
- Що таке «трискладовий тест». Способи його застосування. Баланс права на інформацію та права на приватність.
- Як і кому надсилати запит на публічну інформацію?
- Що робити, якщо на ваші запити не відповідають або відповідають невчасно і дають неповну інформацію?
- Куди скаржитися і яка відповідальність передбачена?
- Практика вирішення судових спорів по доступу до інформації.
- Як написати скаргу та позов до суду з метою захисту порушеного права на інформацію?
- Як мають працювати відділи розпорядників з доступу до інформації. Правила та практики наповнення офіційних веб-сайтів.
- Доступ до засідань колегіальних органів.

План виконання проекту згідно з Таблицею:

Етапи реалізації	Опис заходів для здійснення етапу	Строк реалізації етапу
Підготовка реалізації проекту	Запис учасників тренінгів та семінарів, закупівля необхідних матеріалів, укладення договорів.	Квітень 2019р.
Проведення тренінгів та семінарів-практикумів	Проведення тренінгу «Публічна інформація – що це та як нею користуватись?»	Травень 2019
	Проведення відкритого семінару-практикуму «Робота з відкритими даними та реєстрами: швидко та безкоштовно»	Червень 2019
	Проведення відкритого семінару-практикуму «Розпорядники відкритих даних, наповнення та використання реєстрів»	Липень 2019
	Проведення тренінгу «Захист порушеного права на доступ до інформації»	Серпень 2019
Підведення підсумків проекту	Підведення підсумків, звітування, моніторинг ефективності.	Вересень 2019

Очікувані результати виконання проекту – підвищення рівня інформаційної освіченості населення та практичних навичок використання механізму доступу до публічної інформації, освоєння громадянами способів захисту порушеного права на інформацію, зменшення навантаження на розпорядників публічної інформації.

Цільова аудиторія, на яку спрямовано проект – громадські активісти, журналісти, державні службовці, підприємці та студенти.

Способи інформування громадськості про хід та результати реалізації проекту (зазначаються назви засобів масової інформації, строки та методи інформування громадськості)

Інформування громадськості впродовж усього терміну реалізації проекту здійснюватиметься за допомогою зацікавлених цією темою медіа, залучення нових ЗМІ, розміщення матеріалів на сторінках соціальних мережах, зокрема у Facebook, Instagram, на сторінках в друкованих засобах інформації.

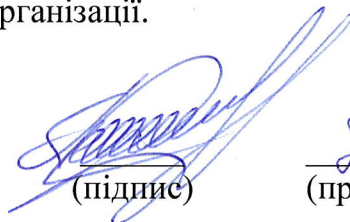
Організації, які плануються залучити до співучасті у реалізації проекту (назва організації, адреса, телефон, спосіб співучасті, які заходи в рамках проекту виконує, які ресурси надає для реалізації проекту)

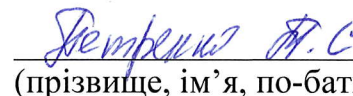
Проект планується виконати власними силами ГО «Клуб українських бізнесменів»

Сума коштів і з яких джерел очікується отримати для реалізації проекту:

- 147 400 грн. – бюджетного фінансування проекту;
- 68 632 грн. – власний внесок організації.

Керівник інституту
громадянського суспільства


(підпис)


(прізвище, ім'я, по-батькові)

М.П.

05. лютого 2019 року

Кошторис витрат на фінансову підтримку громадської організації у сумі 216 032 гривень, додається.

Обґрунтування кількості послуг та товарів (в тому числі й тих, що будуть залучені з інших джерел або за рахунок власного внеску організації) з урахуванням діючих цін та тарифів

1. Послуги спікерів – необхідні для проведення тренінгів та семінарів-практикумів. Ціна за годину роботи вказана з врахуванням відповідної кваліфікації фахівця;
2. Оренда залів для проведення тренінгів та семінарів розрахована на 60-75 осіб. Ціна за оренду середня ринкова;

3. Технічне оформлення залів проведення тренінгу необхідне для ефективної роботи значної групи учасників заходу (підсилення звуку, можливість демонстрації відеопрезентацій та ін.) Ціна за відповідне технічне оформлення середня ринкова;
4. Організація та проведення кейтерингового обслуговування заходу (кава-брейк для учасників (цукерки, печиво, кава з вершками, чай). Купляються за власні кошти громадської організації «Клуб українських бізнесменів»
5. Ноутбуки необхідні для використання спікерами під час тренінгів попередньо підготовлених матеріалів. Орендуються за власні кошти громадської організації «Клуб українських бізнесменів». Ціна за оренду середня ринкова;
6. Видання методичних рекомендацій для учасників тренінгу чи семінару-практикуму необхідне для використання учасниками матеріалів після завершення тренінгу;
7. Ручки – необхідні для роботи учасників під час тренінгу. Ціна середня ринкова;
8. Папки з логотипом – необхідні для роботи учасників під час тренінгу. Ціна середня ринкова;
9. Бейджи – необхідні для роботи учасників під час тренінгу. Ціна середня ринкова;
10. Записники – необхідні для роботи учасників під час тренінгу. Ціна середня ринкова;
11. Фотозйомка тренінгів необхідна для поширення інформації про проведення тренінгів і збільшення їхньої аудиторії. Ціна середня ринкова;
12. Відеозйомка тренінгів і виготовлення відеосюжетів про них необхідні для поширення інформації про проведення тренінгів і збільшення їхньої аудиторії. Ціна середня ринкова;
13. SMM проекту необхідний для просування інформації про тренінги в соціальних мережах і збільшення їхньої аудиторії. Ціна середня ринкова;
14. Оплата праці двом штатним працівникам громадської організації необхідна оскільки вони здійснюватимуть загальну організацію проекту, підтримуватимуть постійний зв'язок з його учасниками, координуватимуть їхні дії, шукатимуть місця для проведення тренінгів, укладатимуть відповідні договори й здійснюватимуть управління перебігом тренінгів на місцях. Оплата праці в місяць не перевищує середньої заробітної плати по Україні за 2019 рік.

Перелік характеристик наявного матеріально – технічного та кадрового (штатні працівники, волонтери, тощо) забезпечення організації, які будуть використані для реалізації проекту

Для реалізації проекту будуть залучені двоє штатних працівників громадської організації, які здійснюватимуть загальне управління проектом, і отримуватимуть оплату праці.

Власними силами буде здійснюватись оренда ноутбуків необхідних для використання спікерами під час тренінгів попередньо підготовлених матеріалів та організація і проведення кейтерингового обслуговування заходу.

КОШТОРИС ВИТРАТ НА РЕАЛІЗАЦІЮ ПРОЕКТУ

Громадська організація "Клуб українських бізнесменів"

(назва громадського об'єднання)

"Відкрите суспільство"

(назва проекту)

№ з/п	Стаття витрат	Розрахунок витрат			Сума коштів, державного бюджету, (грн.)	Власний внесок організації, (грн.)	Загальна сума коштів, (грн.)
		3	4	5			
1	2	3	4	5	6	7	8
РАЗОМ витрат за кошторисом							
1	Витрати на реалізацію програми (проекту, заходу)				147 400	68 632	216 032
1	Оплата послуг залучених спеціалістів (плата за договором про надання послуг)	Кількість залучених осіб	Кількість годин роботи 1 спікера	Оплата за годину, грн	x	x	x
	Спікери які проводитимуть тренінги.	4	2	4 500	36 000		36 000
	Всього за статтю				36 000		36 000
2	Оренда приміщень, територій, споруд, де проводиться захід (чи плата за їх користування (назва, м ²))	Кількість одиниць	Кількість годин оренди	Вартість оренди за день (годину), грн	x	x	x
	Оренда залів для проведення тренінгів	4	2	3 000	24 000		24 000
	Всього за статтю				24 000		24 000
3	Художнє та технічне оформлення місць реалізації програми (проекту, заходу)	Кількість одиниць	Кількість годин оренди	Вартість за годину оренди всього обладнання, грн	x	x	x
	Технічне оформлення залів для проведення тренінгів (аудіо та відеосистеми, звукопідсилювальна апаратура)	4	8	2 000	16 000		16 000
	Всього за статтю				16 000		16 000
4	Оренда обладнання, оргтехніки (чи плата за користування ними)	Кількість одиниць, шт.	Кількість годин оренди	Вартість оренди за годину за 4 ноутбуки, грн	x	x	x

	Ноутбуки для проведення тренінгів	4	8	800		6 400	6 400
	Всього за статтею					6 400	6 400
5	Оплата поліграфічних послуг (перелік та технічні характеристики)	Кількість одиниць, шт.		Вартість за одиницю, грн	x	x	x
	Видання методичних рекомендацій для учасників тренінгів.	300		40	12 000		12 000
	Всього за статтею				12 000		12 000
6	Придбання канцелярських та господарчих товарів (перелік)	Кількість одиниць, шт.		Вартість за одиницю, грн	x	x	x
	Ручка	300		5	1 500		1 500
	Папки з логотипом	300		32	9 600		9 600
	Бейджи	300		50	15 000		15 000
	Записник	300		31	9 300		9 300
	Всього за статтею				35 400		35 400
7	Організація та проведення кейтерингового обслуговування заходу	Кількість одиниць		Вартість за одиницю, грн	x	x	x
	Цукерки	12 кг.		110		1 320	
	Печиво	16 кг.		82		1 312	
	Кава	240 стіків		5		1 200	
	Чай	24 упаковки по 10 пакетиків		45		1 080	
	Вода питна	24 упаковки по 12 пляшок		55		1 320	
	Всього за статтею					6 232	6 232
8	Інші витрати, що обумовлені специфікою реалізації проекту (перелік витрат)	Кількість зйомок	Кількість годин	Вартість за годину, грн	x	x	x
	Фотозйомка тренінгів	4	2	600	4 800		4 800
	Відеозйомка тренінгів і виготовлення відеосюжетів.	4	2	900	7 200		7 200
	Поширення реклами про захід в Інтернеті та ЗМІ	4		3 000	12 000		12 000
	Всього за статтею				24 000		24 000

9	Оплата праці (матеріальне заохочення) для кожного з не більше двох штатних працівників у розмірі не більше середньої заробітної плати по Україні.	Посадовий оклад за місяць (день), грн	Інші виплати за місяць (день), грн	Кількість відпрацьованих місяців (днів)	x	x	x
	Менеджер проекту	6 100		5		30 500	30 500
	Помічник менеджера проекту	5 100		5		25 500	25 500
	Всього за статтею					56 000	56 000

Керівник
громадської
організації


 (підпис)



 (ініціали та прізвище)

ІНФОРМАЦІЯ ПРО ДІЯЛЬНІСТЬ ОРГАНІЗАЦІЇ

Назва	ГРОМАДСЬКА ОРГАНІЗАЦІЯ "КЛУБ УКРАЇНСЬКИХ БІЗНЕСМЕНІВ"(ГО "КУБ")
Код ЄДРПОУ	36628660
Дата створення	31.08.2009року.
Керівник	ПЕТРЕНКО ТЕТЯНА СЕРГІЇВНА
Вид економічної діяльності	Код КВЕД 94.11 Діяльність організацій промисловців і підприємців
Географія діяльності організації	м. Київ
Основні сфери діяльності організації	задоволення та захист законних соціальних, економічних та інших спільних інтересів, сприяння зростанню екологічної та культурної свідомості суспільства. Допомога у створенні і розвитку бізнесу, підтримка та сприяння молоді.
Основні об'єкти діяльності організації	Громадяни, фізичні особи-підприємці, юридичні особи
Основні види діяльності організації	Представництво та захист прав і законних інтересів підприємців. Допомога, в тому числі і правова, консультації.
Кількість членів організації	602
Кількість працівників	На постійній основі – 4 особи Тимчасово – 3 особи
Матеріально-технічна база	Орендований офіс (вул.Лютеранська, 6б, оф.51) Все необхідне обладнання: комп'ютери, принтери, копії та ін.
Доходи організації за 2018 рік	345 000 грн.
Джерела доходів організації за 2018	Членські внески
Витрати організації за 2018 рік	192 000 грн. - оренда офісу. 128 000 грн. – заробітна плата працівників. 25 000 грн. – канцелярські витрати.
Кількість осіб і організацій, яким постійно надавались послуги за останній рік	602, з них: 146 – юридичних осіб, 456 – фізичних осіб-підприємців.
Основні реалізовані програми (проекти за останні 5 років)	«Моніторинг тимчасових споруд: законні та незаконні» та «Адаптація підприємницької діяльності: зміна форми та виду діяльності» - реалізовані власними коштами. Участь в Громадському бюджеті: ініціювали та просуvalи проекти громадського бюджету, частина з яких вже реалізована.

Українська компанія, Україна
на експертних засадах
33 опитувань
(інтерв'ю впр.)

